

CHANGEMENT PRICIPAL DANS LES ORGANISATIONS COMPLEXES



Bringing Knowledge to Action



malek.aber@svIEWS-dz.com
manager@svIEWS-dz.com



+213 (0) 5 60 01 41 67
+213 (0) 5 60 98 82 74
+213 (0) 5.60.01.94.89



[linkedin.com/in/SviewsProSvices](https://www.linkedin.com/in/SviewsProSvices)

OBJECTIFS DE LA SESSION

Ce programme hautement interactif invite les cadres à apprendre à exploiter les compétences en leadership, les ressources politiques et la compréhension culturelle nécessaires pour guider le changement organisationnel réussi. Mener le changement dans les organisations complexes présente des perspectives innovantes sur les défis organisationnels, vous offrant des outils et des cadres éprouvés pour y répondre. Les questions examinées vont de la numérisation à la dynamique. Conception du travail à la méritocratie en milieu de travail. Ils s'appliquent à tous les secteurs, industries, régions, et domaines techniques. Le cours utilise un cadre analytique unique pour traiter le processus de changement organisationnel selon trois perspectives : stratégique, politique et culturel. Chacun de ces objectifs fournit des informations et des outils essentiels pour vous aider à éviter les pièges associés à la gestion du changement. Pendant le programme, vous allez apprendre des cadres fondés sur la recherche et démontrés en classe, conversations, exercices, travaux de groupe, études de cas et simulation basée sur une entreprise de logiciels.

DATES

DUREE

05 jours

PRIX /SESSION/PERSONNE

**Adresse : N° 25 B 6 cité 440
logts Bir Khadem, Alger**
(parking disponible,
documentation et restauration)



CHANGEMENT PRICIPAL DANS LES ORGANISATIONS COMPLEXES

incluses)

CONTENU

Dans ce programme, vous allez acquérir une compréhension de:

- Des forces qui transforment les objectifs et les pratiques de gestion traditionnels.
- Outils et techniques pratiques pour galvaniser l'organisation autour du changement.
- Des incitations innovantes que les organisations peuvent proposer pour attirer, retenir et gérer les employés qui ne répondent pas aux récompenses de travail familières ou qui aspirent à carrières.
- Diagnostiquer les cultures organisationnelles et le rôle qu'elles jouent dans les projets de changement.
- Prendre des décisions commerciales stratégiques à la lumière de la numérisation et des données analytique.
- Principes et méthodes de conception dynamique du travail.
- Facteurs de succès critiques pour la mise en œuvre de changements technologiques dans des environnements où les taux d'échec sont courants et peu de technologies semblent être mises en œuvre sans heurts.
- Pourquoi les grandes idées ne sont pas mises en œuvre et comment surmonter les nombreux obstacles au changement.

QUI PEUT PARTICIPER ?

- Directeurs généraux et directeurs fonctionnels supérieurs qui coordonnent des groupes divers et des groupes d'individus divers.
- Les cadres dirigeants chargés de la formation et de l'éducation.
- COO, vice-présidents exécutifs des opérations, gestionnaires des ressources humaines.
- Directeurs du développement organisationnel et de la stratégie d'entreprise.

Les entreprises sont encouragées à parrainer une participation d'équipe inter-fonctionnelle.