

# GESTION DE PROFESSIONNELS TECHNIQUES ET ORGANISATIONS



Bringing Knowledge to Action



malek.aber@sviews-dz.com  
manager@sviews-dz.com



+213 (0) 5 60 01 41 67  
+213 (0) 5 60 98 82 74  
+213 (0) 5.60.01.94.89



[linkedin.com/in/SviewsProSvices](https://www.linkedin.com/in/SviewsProSvices)

## DATES

## DUREE

05 jours

## PRIX /SESSION/PERSONNE

**Adresse : N° 25 B 6 cité 440  
logts Bir Khadem, Alger**  
(parking disponible,  
documentation et restauration  
incluses)

## OBJECTIFS DE LA SESSION

Ayant pour but, l'incitation et défis de gestion pour les professionnels techniques souvent différent de ceux des autres employés. S'appuyant sur la richesse de la recherche et l'expérience de l'industrie des professeurs et des principaux praticiens, les professionnels de la gestion et organisations fournit des informations clés sur la manière de retenir le personnel technique, d'intégrer professionnels techniques dans une organisation, et construire des équipes de projet plus réussies.

Vous explorerez comment aborder les problèmes critiques entre les professionnels du personnel et les projets.

Equipes, travailler efficacement avec des esprits indépendants et développer des récompenses et des incitations des systèmes motivants et durables.

Le cours se concentre sur les questions critiques pour la gestion efficace des professionnels techniques et des équipes inter-fonctionnelles, explorant stratégies éprouvées, pratiques et innovation pour maximiser la contribution des ressources techniques de l'organisation.



# GESTION DE PROFESIONNELS TECHNIQUES ET ORGANISATIONS

---

## CONTENU

---

Vous allez acquérir une compréhension de:

- Gestion de la prise de risque et l'incertitude dans les projets techniques.
- Gestion, motivation et développement des systèmes efficaces de récompense et d'incitation pour les professionnels techniques.
- Gérer et diriger des contributeurs individuels créatifs, ainsi que maximiser la productivité technique et la vitalité des équipes.
- Diriger et gérer plus efficacement les structures organisationnelles.
- Diriger le changement de système au sein de cultures d'entreprise établies.
- Transfert de technologie et de flux d'informations au sein et entre les organisations.
- Organiser pour le développement de produits innovants.
- Gérer les tensions entre les efforts de développement et les pressions sur les coûts / calendriers

---

## QUI PEUT PARTICIPER ?

---

- Des cadres dirigeants de professionnels techniques.
- Directeur de Système d'Information, technologues en chef.
- Vice-présidents d'ingénierie et de fabrication.
- Directeurs de Recherches et Développement et d'ingénierie.
- Les stratèges d'entreprise et les scientifiques en chef.
- Chef de projet et développement de produits.
- Les gestionnaires de l'information des systèmes.
- Collaborateurs individuels expérimentés et personnel professionnels.
- Autres membres clés du leadership technique et de la gestion.